

目標管理によるチーム力強化

内藤 雅之 (株式会社マイクロソフトウェア
事業本部カーテクノロジーシステム BU)

E-mail : naitoh@micros.co.jp

要旨：プロジェクトの開始から半年後で 09 年向けの開発が終息に向かった際、顧客より、メンバーを現在の半分にしてほしいと打診され、プロジェクト縮小の危機に直面した。結果としてこの危機は回避できたのだが、その要因のひとつにチーム内の目標達成の意識の高さが考えられる。筆者が現在も実施しているプロジェクト内の目標管理について、目標の意識付けと達成へ向けた実施手順および、実施内容を実例を用いて説明していく。

キーワード：目標管理、評価、提案

Strengthen the management team of goal

Masayuki Naito (Micros software, Inc)

Abstract : As the development for 2009 was getting close to the end, which was a half year past since the project has been started, we faced to a problem to cut down on our members to half due to our customer's request. We could get around the crisis as the result. And one of the factors why we could avoid is that every member of my team were conscious of a goal attainment. I show the objectives management I took, which I am still working out in the current project, with the process and detail of making my team members aware of achieving a goal.

Keyword : Management by objectives、Average、Proposal