#### 川崎市

### 株式会社 ミクロスソフトウエア

インフラ事業のシステム開発で社会貢献する 提案型ソフトウェア開発企業

日本と世界の社会インフラに貢献する 次世代を担うプロフェッショナルなSE集団



車載機器システム、 大阪支社

リアルタイム制御システム 通信制御システム

複合機・カラープリンター、 モバイル基地局・端末、 自社プロダクツ

北海道支社 研究開発 TV放送システム、 デジタル地図

クラウドシステム開発

A 班

B班

社長に話を聞いた。 要インフラも手がけている同社のこれまでと今後の展望について、 高い技術でさまざまなシステム開発を行っている。 ソフトウエア。 コンピュータの黎明期に、 国内外の社会インフラから、 マイクロコンピュータ開発の専門企業として創業した株式会社ミクロス 身近で生活の役に立つソフトまで、 日本の放送業界や国家プロジェクト、 創業者である田中聰代表取締役 独自のアイデアと 海外の重



業であれ」と理念を掲げています。これは てきました。 社会インフラ事業に関わるソフト開発専門家として成長 ベンチャー たち は 変化の激 「ミクロスソフトウエ 企業の持つ自主独立 未来に向かっ L 1/2 Ι T業界で、 て果敢に挑戦を続け の精神を原則とし、 アは永遠のベンチ 長きに 「社員一 わた てほ 人ひとり ŋ r 自ら仕 玉 丙外

企

## という思いからです 事を創り

5年に1回行っている海外社員旅行。 2018年(第7回)はオーストラリア・ゴールドコースト

ミクロスソフトウェア

ク ロコンピュ タ 開発 の 専門企業としてス タ

私が大学生の

頉

世

の中にマイクロ

コンピュ

D

(当時はマイコ

ンと呼

Ñ

で

67

た

が出

始め

ま

こんな面白いものを世の中に作り出す仕事が

大学ではコンピュー

タの勉強をしていましたが

٤ タル に伸ばしていきました。 販売を開始するなど、 S-DOS高速ファ 2年後の平成2(1 オシロ 年には続けて大手外資メー スコー プシリ 9 9 0 ルコン 実績と売 ズに 搭載される バ 年と平成3 B カー 0 開

35 周年記念

/フトウェア 35 周年記念

0

「ミクロ

スソフト 友人と昭

ウエア」は、英語の「M

i マ

r

0

・クロ

コンピュ

タの

ソフトウェア開発を行う会社という意気込みを、そのまま社名にしました。

大手メ

力

のデジ

起業して5年後に開発・販売を開始した組み込み系のマルチタスクOSが

したいと、

和

58

イ С

コ

ン

ソフト開発の専門会社を立ち上げました。

に「s」をつけてカタカナ読みしたものです。

これによ 都市 それまでの渋谷から、 けるまでに成長を遂げ 創立10周年には社員全員でハワイ旅 型サ り、 エンス さらに事業規模が拡大してい デ ー 川崎にできた日本初の ク 社員数も多くなり、 K S P に移転。 行に行

#### 東京株価市場 平均株価 2万2057円28銭 154円24<sub>銭高</sub> TOPIX.

業 •

円・株価作画システム

株式会社 ミクロス ソフトウェア



## つきまし ス テ

## ル からサ I

ました を通過して入居できたことが、 から世の なが 寸 h 組ん 体が入居して す 中に新 る大手企業や外資系企業 口 わ でい サ ク 1 る施設です。 エンス ス等を中心と 1/2 います。 産業を生み出すベンチャー パ ク このサ 現在も高度研究開発施設とし  $\widehat{K}$ 当社にとってもよいきっ た 分野の S 0 P イエンスパ 研究開 企業が 発部 バ 1 光端技 起業家から、 門まで数多く -クに、 オ、 Ι 術 T か 0 て、 け 半導体、 とな 海外で い審 これ 0 企

取引先や周 面白 0 ビ局 ビル 来客が多く 13 B んが に移転 囲の扱 0 争入札が がデジタ で、 渋谷 甪 なっ が変わ ざれ ル て われ、 2年後の たの 放送になってはじ の雑居ビル っです。 り、信頼度が た。 大手メ 平成7 からサ 事業内容と従業員 れに 力 向上したように感じまし め イエンス が Ź 9 参加するなか 0 9 끰 5 ますます事業に弾 パ は同じです 玉 [システ 有数 が 0

## 国際認証 S 0 取得と提案型ビジネスモデ

認証 大取引 リティ)、 はありません。 事業規模の拡大と取引先の増加により、 0 先の上場廃止 取得も不可欠となってきまし 0 I S 0万ド O ル 4 で子会社を開設 0 解散で取引先を失い 0 1 (環境) し、このまま順調に発展してい た。 を取得しIP 競争力強化と技術力 S O 経営危機に陥ってしまい 9 O 0  $\sim$ 1 の挑戦も宣 (品質)、 **=** Ι ラ いました。 S 0 ン ア Ö F" かと思っ 2 7 メ 力 ij 0 力 0 裏 7 0 0 づけ シ Ι 61 リコン P (情 0 た Ο どころ 報 8 バレ セキ 玉 ユ

たの 年間で一番ポイ で することを義 す つ まで私たち ビジネスを全社員に根付か いう提案型ビジネスモデ システ しか いました ・ム戦は、 ムがあるとい は高度な技術とアイデアを持ちながら ント数の多かったチ この経営危機により、 務 ム戦 シ つづけ ステム 0 た制度です つが は社内で ル 「あり に切 あります。個人戦は、毎月 せるために始めた取 のではない ŋ がとう」 半年に -ムがチ 替えてい 積 極 h 一的に客先に足を運び、 っあげ、客先に行く と言われ こうと、 口 「現在の ムの人数 「べ り組みが「提案型SE育成プログラ ス Ŕ たらそれをポイ システムをこう変えたらもっと便利にな 顧客接近型に × 3千円 (別名は居酒屋賞) をもらえる 基本的には のは 顧客または 実行 お客様の現状 納品時だけ 方向転換を決断 ントとして上司に報告し 「お客様が望む を選出 上司に何 0 61 うス なか かしら て表彰を行 しま から B シ ム」です。 1 ンステム」 の提案・ した。 「もっ だっ



ショナルとして最新の知識と高いスキルを持

現在

0

私たちの会社は、

一人ひとり

プ

口

工

つ、 フ

案型SE集団として、

る集団に少しずつ変化し

ていきました。

人財」を大事にする社員教育

の問題解決を実現するために自分で提案・

という制度です。

こうしたプログラムにより、

顧客

国籍や性別に関係なく活躍できる職場

な財産だと考えているた

め

当社では

「人材」では

教育にも徹

人たちの存在が会社にとって何より大事

さまざまな事業で活躍してい

て行う専門講座、 海外ビジネス英会話研修、 修のほか から、自分の階級に応じて学べるリー 底したお金と時間をかけています。 社員教育には、 「人財」と定義しています。 経営者や起業をめざす人たちが学ぶビジネ より高い 新人のための技術研 スキルをめざすために外部から ダー

プ

口

グ

ラ

Ĺ

シップ研

講師を招

17

ベ

ショ

ンスクー

ルなど、充実したプログラムを取り揃えています。

毎週水曜日の技術研修、

整えて 回 0 ・ます。 土曜日を 「自己啓発日」 と設定し、 意欲 のある社員がよりスキ ル ア ップをめざせる環境を

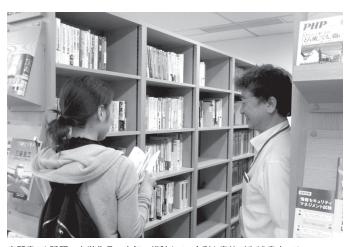
思っています。 も入社前から高 近年は高度専門職 1/2 レ 外国 ベル 人の採用も積極的に行 0 外国 人を採用することで、 って 1/2 ・ます。 日本 人社員にもよい 日本語能力はもちろ 刺激が Á 生まれ 知識 てい と技術 、ると 力

ビスを提供していく業界では、 められます。グローバルな環境下で、 これからは、世界中を相手に仕事をしていく時代です。特に私たち 社内環境を変化させてい 常に一歩先を見据え、新しい提案やビジョンを示していくことが 世界を相手に次世代型のSEを育成するため、 企業の責任だと考えています。 のよう んに最新 の情 報技 多様な社員 術 求

# 快適な職場環境で生まれるアイデア

『働き方改革』 ー」と掲げているように、 0 イメ 0) ジに一新しようと思いました。 一環として、 オフィスのデザインや雰囲 オフィ スを全面 リニ ユ ア 気 b しまし 「べ ンチャ 経営理念では 企業」と呼ぶ 「永遠 に にふさわ 0 ベ

したように感じています。 お客様への話題提供にもなっています。 放的になった社内では、 また、それぞれに異なるテ 作業効率が向上しただけでなく、 ーマを設けた会議室は、部屋ごとに違うイメ 以前にも増して交流 が



専門書から話題の文学作品、人気の雑誌まで、多彩な書籍がそろう書庫エリア

ざす

Ó

は

「次の30年」。 ています。

「30年先も発展

ける が び」を忘れてはいけないと思ってい

一般的に30年続く

・企業は、

5

00社

1

・ます

創業30年を超えた当社

8

を生み出す楽しさ」

と「使っ

てくれ

0 b

大な使命と責任も伴う仕事ですが、

新 るお客

が中心です。

つ

社会生活に大きな影響を与えるシ

ステム

高度な知識と専門性はもちろん、

重

事業や航空管制システム、 当社が手がけているのは、

TV放送関連事業と

国内外の公共

イン

フ

企業となる」

そのキャッチは「Ne

x t

30

n

e

ū

t

u

r

e

次世代

を担うSE

がどう

ビジネスを動か

していける学生

の皆さん、 自分自身の

ぜひ私

パ考えで

しても欠かせません。

ものづくりを楽しみ、

人に

でもらうことを使命とし、

たちと一緒に日本と世界の社会インフラに貢献

て

# 伊藤美穂(既婚・入社15年目) ライフスタイルに合わせて長く働くことができる会社

活躍する社員

激変する地球環境を考えた時に、これからの社会にITは欠かせないのではと興味を持つようにな 社を決めました。 大学時代は環境問題について勉強していました。 本社が実家のある神奈川で、 支社が出身大学の北海道にある当社を知り、 T業界はまったく考えていなかったのですが、 縁を感じて入

ŧ 修や勉強会の機会があり、 ようになってきまし を積極的に同期や先輩に教えてもらい りに応じて何でもできる環境なので、 文系出身なので、 ・ます。 産休中に 「時間があるから」と英語 最初はコンピュー た。 当社は社員のスキル 技術と知識が とり ながらや タの基礎知識が つかり の勉強を あえず何でもやってみると自分の成長につながると思 アップや資格取得に力を入れて って と学べたのも非常に大きかったと思います。 して、 いるうちに、 なく、 Τ 0 E I 大変でした。 SEと C950点を取得した女性社員 して一人で業務がこなせる でも、 いるので、 わからない 数多くの研 ところ 頑張

けでは得られない経験をさせてもらえるのは、 からだと思い · う て頑張る社員が多 ます。5年に一回の海外社員旅行や、 (I の は、 仕事の面白さももちろん 大きなモチベー 勤続10年社員へ ションにつながっています。 あ 1) ます の海外ご褒美研修など、 社員  $\wedge$ の 還元も 仕事だ 大き ١,)

ていると思います。 年から新人教育も担当しています。すっかり親目線ですが は社内システムの改修をメインに行っています。 未来ある若者たちと接する毎日はこれまで以上に楽しく る人、 緒に働く仲間がどんどん増えてくれたら嬉しいです。 指示を待つだけでなく自分でやりたいことを見つけ ・出産を経て、 主体性を持って自分自身で動ける人は当社に 新しいことに挑戦したい人を待って 事業部から技術管理部に移り、

スタイルに合わせて無理なく働いています。

面談などちょっとした用事にも配慮してもらえ、

ライフ

の



ので、 解 の子どもがいますが、 い人にはおすすめです。 があるため、 子育て中の女性社員も多 小学校4年生を筆頭に 家庭も仕事も大事に 予防接種や学校 周囲 の理 3人 したた 私 は

#### 株式会社ミクロスソフトウエア Micros Software, Inc

設立 1983年2月23日

向

ソフトウェア開発及び IT コンサルティング 事業内容

また、

現在

1億円(払込済み)

従業員数 110 名 ※ 2018 年 4 月 1 日時点

神奈川県川崎市高津区坂戸 3-2-1 KSP 西棟 6F 本計住所

雷話番号 044-813-7211

URL http://www.micros.co.ip/

